

『誤りやすい社会保険と労基法の実務』

下記の項目に疑問をもったことはありませんか？ 案外、勘違いをしている場合があります。

1 採用・募集に関する問題

- ☆ 求人年齢の条件を定めてよいか
- ☆ 求人票に示した労働条件を下回ってよい
- ☆ 業績悪化のため採用内定を取り消してもよいか
- ☆ 試用期間中の社員の使用期間を延長してもよいか
- ☆ 試用期間中であればいつでも即時解雇できるか
- ☆ 身元保証人に損害の全額を請求できるか



2 労働時間に関する問題

- ☆ 始業前に掃除させているが、これは労働時間となるのか
- ☆ お屋の休憩時間に來客・電話の受付をさせたとき労働時間となるか
- ☆ 遅刻した社員にその分を定時以降に労働させてもよいか
- ☆ 出張のための移動時間は労働時間に含めなければならないか
- ☆ 時間外労働は何時間でも命ぜられるか
- ☆ 変形労働時間制の時間外労働とは

3 休日・休憩・休暇に関する問題

- ☆ 月初めに休日をまとめて、あとは休日なしにすることができるか
- ☆ 振替休日と代休はどう違うのか
- ☆ 休憩時間中に外出する場合、外出届を義務づけてよいか
- ☆ 当日の朝に請求あった年休を拒否できるか
- ☆ 年休の使用目的によって拒否することができるか
- ☆ 退職時に残った年休をすべて消化したいと言ってきたが
- ☆ 忙しいことを理由にして年休の請求を拒否できるか
- ☆ パートタイマーにも年休を与えなければならないのか
- ☆ 忙しい時期に育児休業の申し出があった、断ることができるか

4 賃金に関する問題

- ☆ 割増賃金の計算は、基本給だけで行っただけではいけないか
- ☆ 割増賃金を定額で支給できるか
- ☆ 時間外労働を毎日 30 分単位にして割増賃金を計算してよいか
- ☆ 年俸制対象者に割増賃金を支払わなくてよいか
- ☆ 課長に時間外労働の割増賃金を支払わなくてもよいか
- ☆ 営業社員にも残業手当を支払わなければならないか
- ☆ 通勤手当を会社が購入した定期券で支払ってよいか
- ☆ 給与振込先を会社の指定する銀行にできるか
- ☆ 支給日前に退職した社員に賞与を支払わなくてもよいか



5 社会保険制度に関する問題

- ☆ 社会保険の加入は試用期間が終了したときでよいか
- ☆ パートタイマーを健保・厚年に加入させなくてよいか
- ☆ 兼務役員は労災保険の対象にできないのか
- ☆ 固定的賃金が上がって標準報酬月額が下がったときの随時改定は
- ☆ 当月の給与から当月分の保険料を控除してもよいか
- ☆ 退職月に賞与を支払ったが、保険料控除はどうするのか
- ☆ 保険料が免除される人とは
- ☆ 同一月に入退社の人の保険料はどうするのか

6 保険給付に関する問題

- ☆ 昼休みに自宅へ昼食を取りに行く途中に、ケガをしたが労災保険は使えるか
- ☆ 会社が禁止しているマイカー通勤でケガをしたが労災保険は使えるか



- ☆ 業務上災害で労働保険を使うと会社は責任を問われるか
- ☆ 交通事故の被害者となった場合、社会保険の取扱いはどうなるのか
- ☆ 傷病手当金を受けている間に新たな傷病を被ったが、傷病手当金は
- ☆ 休業の保険給付にある待機期間とは
- ☆ 何歳から老齢年金が支給されるのか
- ☆ 働きながら受けられる老齢年金の額は
- ☆ 年金改革で年金額はどう変わるのか
- ☆ 離婚したとき年金額の分割はどうなるのか

7 就業規則・懲戒処分に関する問題

- ☆ 就業規則の不利益変更ができるか
- ☆ 懲戒処分は例外的なものだけを規定し、それを運用してよいか
- ☆ 制裁による減給はいくらでもよいか
- ☆ 時間外労働の命令を拒否した社員に対して懲戒処分ができるか
- ☆ 懲戒解雇の場合、退職金を支払わなくてよいか
- ☆ 懲戒解雇事由に該当したら即時解雇できるか
- ☆ どんな場合に即時解雇できるか

8 定年・退職・解雇に関する問題

- ☆ 退職と解雇の違いは
- ☆ 解雇が制限される場合とはどのような場合か
- ☆ 数回更新したパートタイマーは期間満了を理由に辞めてもらえるか
- ☆ 成績の悪い社員を辞めさせることができるか
- ☆ 退職届の提出を2ヵ月前とすることができるか
- ☆ 業績不振のため、特定の社員を辞めさせることができるか
- ☆ 解雇予告の期間を短くすることができるか
- ☆ 65歳まで雇用しなければならないとのことだが